

Communication syndicale février 2025

Site d'ALBI : La mobilisation paye !

Les 30 salariés d'Albi vont pouvoir respirer, **la direction, sous la pression de nombreux acteurs locaux, a dû reculer et proposer un autre site aux salariés qui pourront rester à Albi !**

Pour se faire, les salariés fortement épaulés par la secrétaire du CSE basée à Albi **ont dû aller sonner à de multiples portes et solliciter de nombreux soutiens** allant de certains élus de la ville, de la presse locale, à la section du PCF Albigeois en passant par un député de la région !

Cette victoire les salariés d'Albi la doivent aussi à eux-mêmes car ils ont effectué plusieurs débrayages pour contester cette décision de fermeture de la direction.

Petit rappel des faits : **Le groupe souhaitait fermer le site car trop grand et trop coûteux pour 30 salariés**. Ceux-ci devaient partir travailler sur Toulouse ou Rodez, soit à plus d'1h30 de trajet dans les deux cas ! La direction prétextant ne pas trouver de nouveau site plus adapté ! [Lire la suite](#)



Le politique du placard

D'abord, quelle définition donner à ce mot ?

Une recherche rapide dans le moteur de recherche sur internet donne :

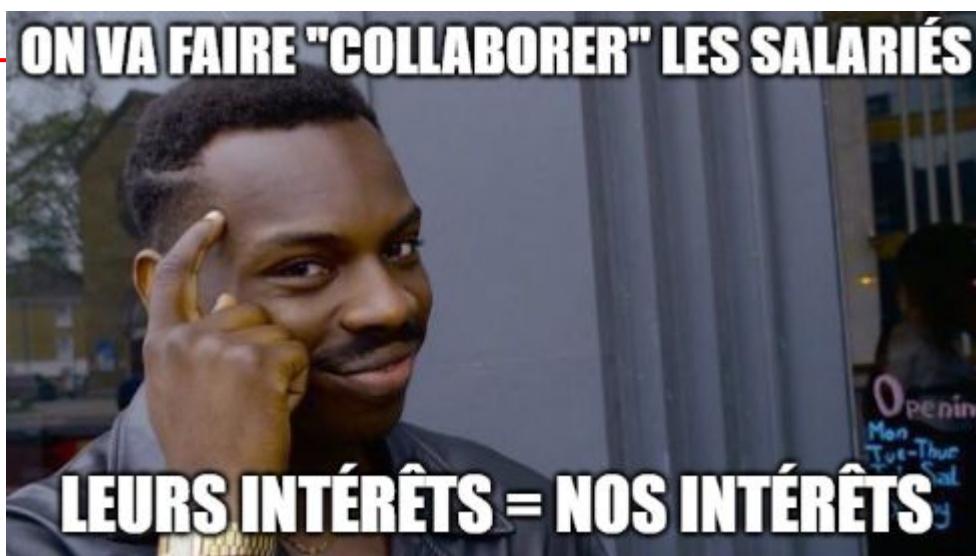
« **La placardisation consiste à mettre un salarié à l'écart de la vie de l'entreprise en lui retirant progressivement ses prérogatives, ses fonctions...**Le contrat du travail du salarié n'est pas rompu, mais il ne lui est plus confié les tâches pour lesquelles il a été recruté. »

La cause de ce phénomène n'est autre que le nouveau visage de l'entreprise d'aujourd'hui qui hérite du **nouveau visage du capitalisme**.

Derrière des concepts comme, « la modernisation », « la collaboration », « les valeurs de l'entreprise », « rendre le salarié.e, maître de sa carrière », « la stratégie managerielle » se cachent **les instruments qui arrachent le consentement du salarié.e et une adhésion non négociable aux « valeurs de l'entreprise »**.

Dans les années 1980 et 1990, des moyens colossaux ont été mis en place : groupes d'expression, séminaires autour de la définition de l'identité de l'entreprise, de sa culture et de ses missions à l'image « des communautés » d'aujourd'hui à Sopra Steria. L'un des objectifs était d'instaurer des **échanges entre la hiérarchie et des groupes de salarié.e.s**, afin que ces derniers **intériorisent les « contraintes » de l'entreprise et ses intérêts**.

[Lire la suite](#)



Seniors sous pression : Mobilisons-nous !!!!

Les dernières observations (retours CRH, expertises politique sociale) mettent en évidence une politique d'entreprise préoccupante, où certaines catégories de salariés sont indirectement poussées vers la sortie. **Les seniors sont particulièrement ciblés**, avec des propositions de **Rupture Conventionnelle répétées et des pratiques managériales douteuses**.

Dans un contexte où la direction assume vouloir rajeunir l'âge moyen de l'entreprise et privilégier le recrutement de profils N1, les mesures de départ semblent viser en priorité les salariés expérimentés. **Cette stratégie globale met en péril la diversité des parcours professionnels et l'équilibre des équipes**. Les élus de l'intersyndicale ont alerté et continueront à le faire ! Nous refusons que les politiques internes deviennent un outil pour évincer les seniors, **sacrifiant ainsi leur expérience et leur engagement au profit d'une logique de rajeunissement**.

En l'absence de mesures spécifiques pour les seniors, il est plus urgent que jamais de défendre leur place dans l'entreprise. Nous vous tiendrons informés de nos différentes actions sur le sujet dans les coms du mois prochain. Une chose est sûre : **une mobilisation générale est nécessaire – élus et organisations syndicales doivent être unis pour alerter de cette situation**.



Communication syndicale février 2025

Lutter contre la pénibilité au travail

Depuis 20 ans, **la pénibilité et les retraites sont liées** à chaque fois qu'un gouvernement décide de faire une nouvelle réforme des retraites ou plutôt une contre-réforme, faisant reculer les droits sur les 2 tableaux.

La CGT s'est toujours opposée aux mesures visant à faire travailler les personnes plus longtemps. Cependant, elle **a toujours été force de proposition** pour permettre une juste réparation des salariés exposés à la **pénibilité au travail**, et surtout pour obliger les employeurs à mettre en place des **mesures de prévention**. Le livret accessible via [ce lien](#) donne une vue d'ensemble des propositions et réflexions de la CGT sur le sujet.



Permanences à Latitude (La Défense)

La CGT Sopra Steria assure des permanences les **mardi et jeudi** de chaque semaine **de 09h00 à 12h00** au local syndical (1^{er} étage, Bureau 106)

Se syndiquer est un droit et un plus!
Clique pour te syndiquer en ligne



contact@cgtsooprasteria.info
dlaj@cgtsooprasteria.info