

Communication syndicale

mars 2025

BON À SAVOIR SUR LE REMBOURSEMENT DES FRAIS

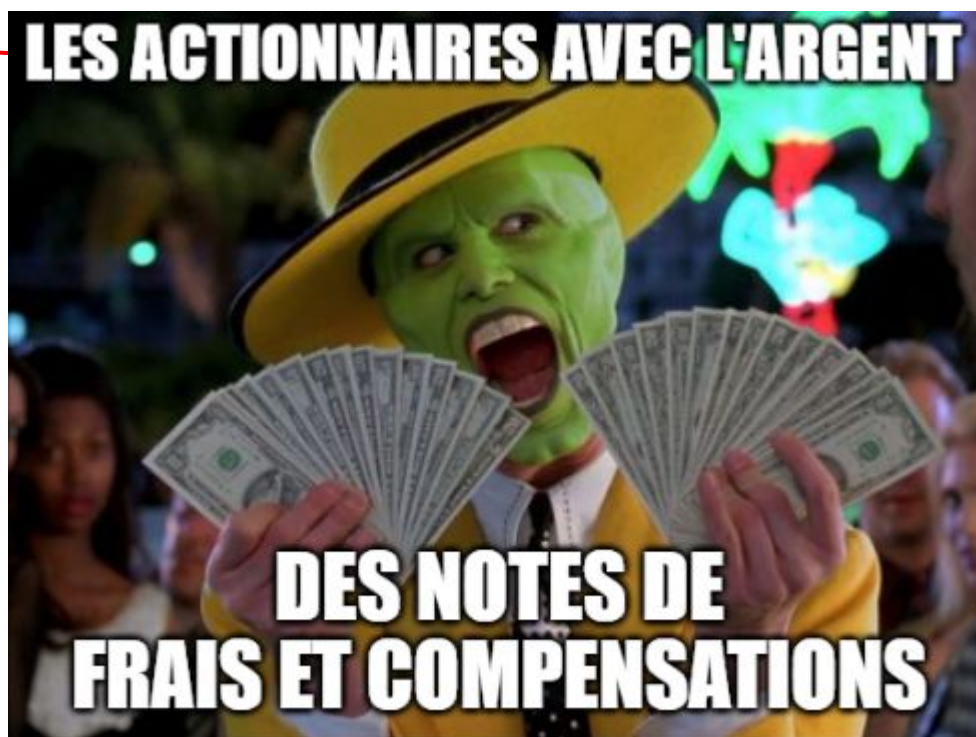
La CGT Sopra Steria a constaté que **parfois, les frais engagés par les salarié-e-s sont mal remboursés**, soit par méconnaissance de certains salariés de leurs droits, soit par non-respect des notes et accords par certains managers. C'est pourquoi un petit rappel vaut le détour.

Toutes les informations liées aux déplacements ou au télétravail, sont dans l'intranet Sopra Steria.

DÉPLACEMENTS ET FRAIS :

Dans l'intranet Sopra Steria, les **barèmes de remboursement des frais professionnels** se trouve sous l'onglet **MES INFOS & OUTILS RH** Déplacement et Frais.

[Lire la suite](#)



QVT (Qualité de vie au travail) et GEPP (Gestion de l'Évolution du Parcours Professionnel)

Aujourd'hui Sopra Steria vient de lancer les **négociations QVT (Qualité de vie au travail)**.

Au cours de la première réunion, une question a été posée au sujet des **actions en cours envers les seniors** de notre entreprise. Il a été répondu que ce point sera abordé lors de la **réunion GEPP (Gestion de l'Évolution du Parcours Professionnel)**.

Pourquoi cette question lors la réunion QVT ?

Parce que nous pensons qu'elle a sa place dans la négociation sur la qualité de vie au travail. Et ce, d'autant que la direction a lancé une opération anti-seniors depuis plusieurs mois, annonçant en réunion CSE **sa volonté de faire passer l'âge moyen de 38 à 34 ans d'ici quelques années**.

Par quels moyens, et avec quelles conséquences ?

Comment devons-nous comprendre l'acronyme GEPP ? GARANTIE D'ÉLIMINATION DES PERSONNELS PÉRIMÉS ? [Lire la suite](#)



Dégager les
vieux qui
coûtent trop cher

GEPP

Le 8 mars : on se lève pour la petite enfance, on manifeste pour l'égalité !

Le 8 mars, la CGT appelle l'ensemble des professionnel·les de la petite enfance à être en grève et à rejoindre les manifestations qui auront lieu partout en France. Les métiers de la petite enfance sous-évalués.

Il est inacceptable que les métiers de la petite enfance continuent d'être sous-évalués, sous-payés et que la pénibilité de ces emplois soit systématiquement ignorée.

Ce manque de reconnaissance découle d'une inégalité structurelle, ces professions étant exercées à 95 % par des femmes.

Aujourd'hui les écarts de salaires au détriment des femmes sont encore de 25 %, elles représentent 80 % des temps partiels, 95 % des congés parentaux et 60 % des smicards sont des smicardes. Elles restent en moyenne plus longtemps au SMIC que les hommes notamment à cause de la faiblesse des grilles de salaires dans les métiers à prédominance féminine. [Lire la suite](#)



Communication syndicale

mars 2025

150 millions aux actionnaires et des miettes pour les salarié.e.s

La CGT souhaite attirer l'attention sur les **pratiques actuelles de l'entreprise concernant les augmentations salariales** et la reconnaissance des efforts des salariés. Malgré des résultats financiers très positifs, l'entreprise semble privilégier des stratégies financières, comme **le rachat d'actions pour 150 millions d'euros, au détriment des salarié.e.s**. Pourquoi cette situation est-elle problématique ?

[Lire la suite](#)



Permanences à Latitude (La Défense)

La CGT Sopra Steria assure des permanences les **mardi et jeudi** de chaque semaine **de 09h00 à 17h00** au local syndical (1^{er} étage, Bureau 106)

Se syndiquer est un droit et un plus!
Clique pour te syndiquer en ligne



contact@cgtsooprasteria.info
dlaj@cgtsooprasteria.info