

Communication syndicale

avril 2025

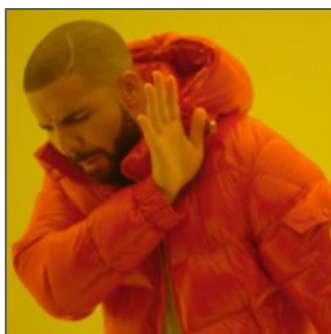
Retour CRH : pas d'augmentation sauf pour les actionnaires et la direction générale

La direction a communiqué le bilan des **CRH** de début d'année où ressort un taux de sélectivité de près de 40% soit près de **7186 salarié-e-s qui n'ont pas d'augmentation de salaire pour 2025**. Avec une inflation en baisse mais prévue à 1,5% en moyenne en France en 2025 c'est autant de **salarié-e-s qui vont encore perdre du pouvoir d'achat cette année !**

Par contre pour **les salarié-e-s augmentés, l'entreprise est au final généreuse** avec une moyenne de **4,2% d'augmentation** pour la population sélectionnée **largement supérieure à la moyenne générale des entreprises du privé**, anticipée à 2,5 % en France tous secteurs confondus et 3,5 % dans l'informatique ! **Le paroxysme est atteint avec la catégorie direction générale (DHG)** où l'on a une augmentation individuelle **maximale de 3000 € mensuelle**, supérieure au salaire net mensuel de beaucoup de salarié-e-s de l'entreprise !!

L'intersyndicale Solidaires informatique – CGT a dénoncé cette politique d'augmentation de salaire sélective et réclamé une augmentation générale des salaires permettant à tous les salarié-e-s de récolter le fruit de leurs efforts.

[LIRE LA SUITE...](#)



Augmenter
les
salariés



Augmenter
les
actionnaires
et la direction

Ruptures conventionnelles : une volonté de réduction des effectifs ciblant principalement les seniors (1/2)

En examinant les reporting de suivi mensuel des effectifs à Sopra Steria Group (SSG) et I2S pour l'année 2024, nous constatons **une augmentation importante des ruptures conventionnelles** (RC) à partir du mois de juillet 2024.

En effet, le nombre des ruptures conventionnelles (RC) se décline ainsi :

Pour SSG :

Période	Productifs	Structures	Total
Du 01/01/24 au 30/06/24	89	14	103
Du 01/07/24 au 31/12/24	144	34	178
Année 2024	233	48	281



Communication syndicale

avril 2025

Ruptures conventionnelles : une volonté de réduction des effectifs ciblant principalement les seniors (2/2)

Pour I2S :

Période	Productifs	Cybersécurité + Structures	Total
Du 01/01/24 au 30/06/24	7	4	11
Du 01/07/24 au 31/12/24	25	3	28
Année 2024	32	7	39

Pour SHRS, sur la même période, **il n'y avait pas de rupture conventionnelle**.

L'analyse des orientations stratégiques permet d'approfondir l'analyse :

1. Augmentation des ruptures conventionnelles : En 2024, les ruptures conventionnelles ont augmenté, représentant une part significative des sorties de l'entreprise. Cette hausse est observée dans un contexte de marché tendu où **les départs volontaires (démissions) sont en net recul**. [Lire la suite](#)



Communication syndicale avril 2025

Orientation stratégique du groupe

La nouvelle stratégie du groupe présente des risques et des limites, parmi lesquelles :

- **Perte d'agilité/rapidité dans les prises de décision**, découpage d'agences trop petites/isolées
- **L'isolement du conseil**, pas assez intégré avec le reste du Pôle France
- **Difficultés en matière de réserve managériale**
- **Politique d'emploi plus sélective** face à une diminution des départs volontaires. Une attention devra être portée sur les départs non volontaires, notamment chez les seniors

[Lire la suite](#)



Permanences à Latitude (La Défense)

La CGT Sopra Steria assure des permanences les **mardi et jeudi** de chaque semaine **de 09h00 à 17h00** au local syndical (1^{er} étage, Bureau 106)

Se syndiquer est un droit et un plus!
Clique pour te syndiquer en ligne



contact@cgtsoprasteria.info
dlaj@cgtsoprasteria.info