

ALERTE ECONOMIQUE AU CSEC

Au regard des résultats économiques préoccupants du Groupe et du manque de transparence de la Direction sur le sujet, les élus du CSE Central considèrent que cette situation justifie pleinement l'examen d'une alerte économique visant à obtenir des engagements concrets de la direction pour protéger l'emploi, garantir la transparence et accompagner les salariés dans cette période de transformation.

Les premières réponses de la Direction mettent en exergue des constats préoccupants :

- Un **manque de transparence persistant** [...]
- Une rentabilité en France inférieure à celle des autres régions
- Une **baisse des effectifs** (-1 809 en 2024), un **doublment des ruptures conventionnelles** (surtout les seniors et profils expérimentés), et des difficultés de recrutement et de fidélisation.
- Une **hausse des intercontrats**, notamment dans le Conseil et sur SAP,
- Une **transformation stratégique incertaine** : recentrement sur conseil/intégration et réduction des activités d'infrastructure IT mais retours sur investissements incertains dans l'IA et les Next Gen pour les salariés concernés par les activités historiques.
- Un manque de visibilité sur les plans d'action pour accompagner les salariés impactés par les cessions/fermetures de sites/réorganisation et une absence de garantie sur la préservation des parcours professionnels et des compétences clés en France.

[Lire la suite](#)



Sopra Steria : TOUT VA BIEN DANS LE MEILLEUR DES GROUPES

Depuis le début de l'actuelle mandature, les élus de l'intersyndicale CGT_Solidaires n'ont cessé d'alerter sur la stratégie de fond mise en œuvre par la direction : **réduction progressive des effectifs, sous couvert de gestion des compétences et de performance opérationnelle.**

Les constats sont aujourd'hui sans appel :

Des **intercontrats qui s'éternisent**, souvent sans véritable accompagnement ni perspective ; une **multiplication des ruptures conventionnelles**, devenues monnaie courante ; une situation particulièrement préoccupante pour les salariés.e.s seniors, souvent poussés vers la sortie sans ménagement ; et une **politique de "rationalisation" de l'effectif qui ressemble de plus en plus à un plan social déguisé** ... Et ce n'est malheureusement pas fini !!!

Dans ce contexte de plus en plus incertain, où le stress, le doute, l'isolement et les souffrances progressent, la communication institutionnelle du groupe (optimiste et rassurante) apparaît en total décalage avec les retours du terrain et la réalité vécue par nos collègues.

Des priorités ailleurs ? [Lire la suite](#)



Déclaration de l'intersyndicale CGT-Solidaire faite en CSE le 26/06/2025

L'intersyndicale CGT-Solidaire souhaite **DE NOUVEAU alerter** sur une pratique de plus en plus préoccupante : l'usage de la **rupture conventionnelle** comme **outil de gestion déguisée des effectifs**, souvent en dehors de tout cadre protecteur pour les salariés.

Derrière l'apparente souplesse de ce dispositif, nous observons une multiplication de cas où la démarche ne vient pas du salarié mais de l'entreprise, parfois avec insistance, sous pression, et sans accompagnement.

Les salariés concernés ne sont **ni informés, ni préparés, ni assistés**, alors même que cette procédure suppose un consentement libre, éclairé et sans contrainte.

Les plus ciblés sont majoritairement les plus vulnérables :

- **Des jeunes salariés**, souvent peu expérimentés, peu informés de leurs droits, et disposant d'une faible ancienneté. Ils deviennent ainsi des cibles faciles, car peu coûteux à faire partir ;
- **Des salariés plus âgés**, jugés trop chers, ou considérés comme moins perméables aux nouvelles technologies dites "next gen".

Dans ces situations, la négociation est profondément déséquilibrée, d'autant plus que les représentants du personnel sont systématiquement tenus à l'écart.

Une méthode, de plus en plus répandue, consiste à convoquer les salariés avec des ordres du jour volontairement vagues, du type **"point RH"** ou **"faire un point sur ta situation"**, sans jamais annoncer qu'il sera question de leur départ. Le salarié arrive seul, sans avoir pu demander l'assistance d'un représentant, puisque légalement cette possibilité n'existe que pour les entretiens préalables à licenciement ou rupture conventionnelle.

[Lire la suite](#)



Entretien
pour proposer
une rupture
conventionnelle

Point
de
situation

Communication syndicale

juillet 2025

UGICT Implication maximale et reconnaissance minimale pour les cadres (Baromètre 2025)

Insatisfaction sur les salaires qui augmente, charge et temps de travail qui explosent, insécurité face à l'emploi qui grandit ... Les résultats du baromètre 2025 "Opinions et attentes des cadres", réalisé par ViaVoice en partenariat avec Secafi, dépeignent une bien triste réalité du vécu au travail chez les cadres.

Salaires : quand l'implication ne paie plus

Patrick Martin, président du Medef, a récemment estimé – non sans aplomb – que "notre pays avait besoin de travailler plus". Très loin du quotidien des travailleur·ses, et encore plus de celui des cadres, qui voient **leur temps de travail exploser avec des salaires qui ne tiennent plus la route**.

- 65 % des cadres qui placent leur salaire comme priorité dans leur travail, soit 12 points de plus par rapport à 2018 ; Plus d'un·e cadre sur deux (51 %) estime que sa rémunération n'est pas en adéquation avec sa charge de travail (+4 points depuis 2023) ;
- 63 % des cadres déclarent travailler plus de 40 heures par semaine ; plus d'un·e cadre sur quatre (28 %) déclare travailler plus de 45 heures par semaine ; 12 % déclarent travailler plus de 49 heures par semaine ;
- 37 % des cadres au forfait-jour déclarent travailler plus de 45 heures par semaine, soit 8 points de plus que la moyenne des répondant·es.

Charge de travail ... Tic, tac, ça explose !

[Lire la suite](#)

Permanences à Latitude (La Défense)

La CGT Sopra Steria assure des permanences les **mardi et jeudi** de chaque semaine **de 09h00 à 17h00** au local syndical (1^{er} étage, Bureau 106)

Se syndiquer est un droit et un plus!
Clique pour te syndiquer en ligne



contact@cgt soprasteria.info
dlaj@cgt soprasteria.info