

Communication syndicale novembre 2025

Combien de temps encore !!!

Salarié-e-s, combien de temps encore allez-vous supporter la politique de cette entreprise qui **sacrifie sur l'autel de la rentabilité, la santé mentale et physique de son personnel** ? La direction rejette ses propres turpitudes sur les organisations syndicales qui travaillent dans l'intérêt des salarié-e-s, en accusant celles-ci de bloquer les CSE. La direction **instrumentalise également certaines organisations syndicales pour mener la répression**, contre celles qui essaient de faire bouger les choses.

Aujourd'hui tout est bon pour imposer cette **vision oligarchique du travail** et augmenter trop souvent les cadences. Cette politique de management méprise le respect de la vie privée et le droit à la déconnexion. Les conséquences sont nombreuses : arrêts maladies en cascade, burnouts voire décès et même suicides. **Quand la santé des salariés est touchée, ça n'est jamais la faute des conditions de travail** despotiques instaurées par la direction, mais toujours un hasard, un problème personnel ou un aléa de la vie, qui permet à celle-ci de se dédouaner.

Les augmentations de salaires sont de moins en moins fréquentes, sur un pourcentage du personnel de plus en plus restreint, les bénéfices vont en majorité aux actionnaires, qui sont les mêmes qui nous disent que les "temps sont durs".

[Lire la suite](#)



Communication syndicale novembre 2025

Résultats T3 2025 : les salarié·es serrent la ceinture, les actionnaires se gavent

La direction de Sopra Steria s'est félicitée, le 29 octobre, de résultats « en ligne avec les objectifs ». Mais derrière ce discours rassurant, la réalité pour les salarié·es est tout autre : **salaires bloqués, effectifs en recul et pression en hausse**.

Pendant ce temps, le groupe a dépensé **150 millions d'euros**... non pas pour les augmentations, mais **pour racheter ses propres actions**. Un symbole fort des priorités de la direction.

Une activité qui stagne

Le chiffre d'affaires du 3^e trimestre 2025 s'élève à 1,315 milliard d'euros, en baisse de 2,9 % à périmètre constant.

- **En France, l'activité est stable** (-0,1 %). La défense et l'aéronautique repartent timidement, mais le secteur public reste fragile.
- **Au Royaume-Uni, le recul est fort** : -9,5 %, à cause du décalage d'un grand projet dans la défense.
- **En Europe continentale, la baisse atteint -3,4 %**, notamment en Allemagne et au Benelux.

Bref, **la croissance n'est pas au rendez-vous**. Le groupe prévoit un léger rebond au 4^e trimestre, sans garantie.

Et pour "tenir la marge", c'est encore sur les salarié·es que les économies tombent. [Lire la suite](#)



Les barbouzes du dialogue social

Un représentant du personnel est censé défendre les salarié·es. Malheureusement, chez Sopra Steria, tout donne à penser qu'un système bien huilé détourne parfois cette mission.

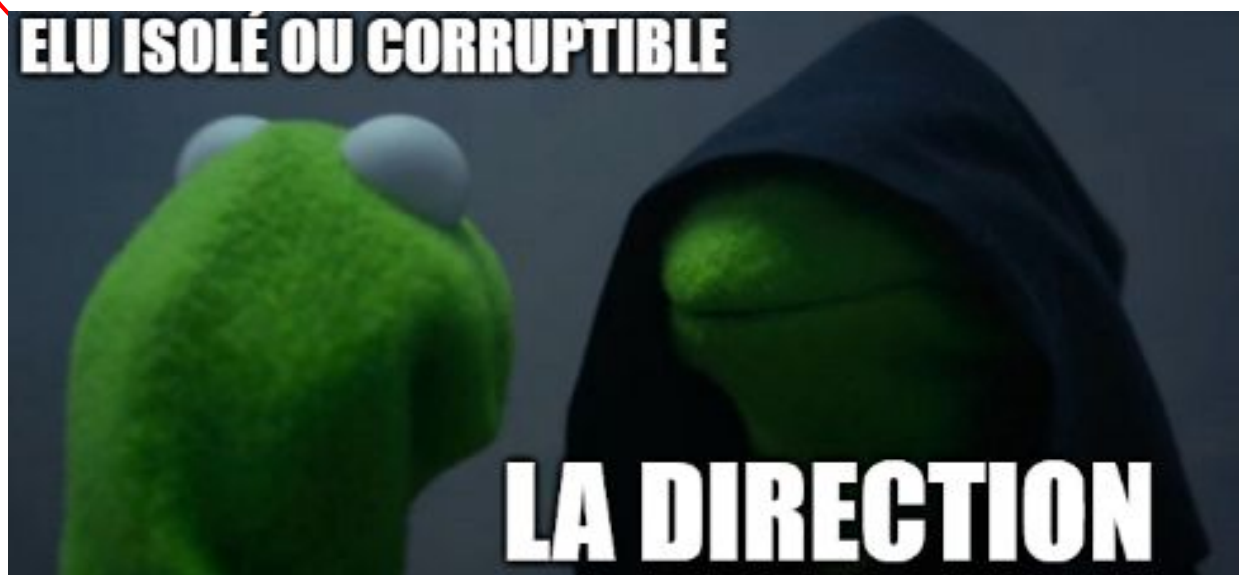
Les salarié·es se retrouvent avec des élus qui n'en sont pas vraiment : des pseudo-représentants semblant davantage préoccupés par leurs propres intérêts (et ceux de la direction) que par la défense de celles et ceux qui les ont élus.

Cela se manifeste par **des comportements** qui peuvent consister à **freiner ou détourner** les actions des élu·es combatifs, à **alimenter des tensions** dans les débats d'instances ou lors des négociations, à **influencer les votes**, ou encore à **exercer des pressions** sur celles et ceux qui osent encore relever la tête.

Lorsqu'ils sont mis face à leurs agissements, c'est souvent le même mécanisme : **ils accusent les autres de ce qu'on leur reproche.**

C'est ce qu'est appelé l'art du miroir inversé, ou de l'inversion accusatoire : celui qui exerce une pression se dit menacé, celui qui déstabilise ou provoque se déclare victime.

Une vieille méthode, lamentable, mais efficace. [Lire la suite](#)



La bataille des idées

La **bataille des idées** est essentielle pour promouvoir une **transformation sociale** au service des travailleuses et travailleurs, en **déconstruisant les dogmes du capitalisme et en affirmant la force du collectif** :

1. Pourquoi une bataille des idées ?

- Elles justifient l'injustice sociale et économique. [...]

2. Quelles sont les idées dominantes à debunker ?

- **Profit avant tout** : tout est soumis à la logique du marché.
- **Individualisme et responsabilité individuelle** : effacement du collectif.
- **Fatalisme/résignation** : absence d'alternatives présentées comme naturelles.
- **Discours sécuritaire et réactionnaire** : répression des luttes sociales.
- **Croissance infinie** : impossible dans un monde fini
- **Ruissellement des richesses** : inexistant en réalité
- **Le travail est un coût** : alors qu'il crée la richesse [Lire la suite](#)

Le capitalisme
détruit le monde et nos vies

La majorité des gens



Permanences à Latitude (La Défense)

La CGT Sopra Steria assure des permanences les **mardi et jeudi** de chaque semaine **de 09h00 à 17h00** au local syndical (1^{er} étage, Bureau 1-06)

Se syndiquer est un droit et un plus!
Clique pour te syndiquer en ligne



contact@cgtsooprasteria.info
dlaj@cgtsooprasteria.info