

# Communication syndicale

## janvier 2026

### Bonne Année 2026



**Nous la CGT SOPRA STERIA nous vous présentons tous nos vœux pour cette nouvelle année 2026.**

Nous vous souhaitons ainsi qu'à vos proches, vos collègues, une année 2026 pleine de santé, de justice, de paix et de solidarité. Que cette nouvelle année soit l'occasion de renforcer nos liens, de défendre nos valeurs et d'obtenir des avancées pour toutes et tous et qu'enfin nous réagissions mondialement à l'urgence climatique et l'effondrement en cours de la biodiversité.

Nous serons toujours à vos côté dans la lutte pour de meilleures conditions de travail, de reconnaissances et d'obtenir des rémunérations à la hauteur de votre implication dans le travail.

**BONNE ANNÉE**

# Communication syndicale janvier 2026

## Great Place To Work 2025 : les salariés parlent, la Direction ferme les yeux

En 2025, SSG annonce fièrement des **profits records** et des dividendes en constante augmentation. Pourtant, dans le même temps, **80% des salariés risquent de ne pas bénéficier d'une augmentation en 2026**. Les résultats de l'enquête Great Place To Work, publiés cette année, ne laissent aucune place au doute : **la Direction a échoué à tenir ses promesses**.

**Les chiffres, eux, ne mentent jamais :**

- **Le leadership, la proximité managériale et la reconnaissance** – trois priorités affichées en 2023 – **s'effondrent** respectivement de **11 points, 6 points et 10 points**.
- En 2024, **36% des salariés n'ont pas été augmentés**. Ce chiffre est passé à **60% en 2025**, et tout porte à croire qu'il atteindra **80% en 2026**.

[Lire la suite](#)



# Communication syndicale janvier 2026

## PERECO I2S : Zéro abondement

Fin 2025, un **accord** concernant la mise en place d'un **Plan d'Epargne Retraite d'Entreprise Collectif (PERECO)** a été signé par quatre organisations syndicales représentatives au sein de I2S à l'exception de la CGT Sopra Steria.

La Direction a envoyé le 19/12/25 un email à tous la salarié.e.s I2S les informant de ce dispositif qui leur permet « **de se constituer une épargne retraite en profitant d'un cadre avantageux : déduction fiscale, absence de frais sur les versements volontaires déductibles, prise en charge des frais de gestion par l'entreprise.** »

**Pourquoi la CGT Sopra Steria n'a pas signé cet accord ?**

**Cet accord PERECO I2S est un accord « standard Amundi » sans abondement, qui se situe clairement dans le bas de la fourchette des pratiques des grandes ESN en termes de générosité et de partage de la valeur.**

Points clés de l'accord I2S

Tous les salariés avec au moins 3 mois d'ancienneté peuvent adhérer, avec les mêmes sources d'alimentation que dans les autres ESN

[Lire la suite](#)



## Accord GEPP

La direction de l'UES Sopra Steria a signé un nouvel accord sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) pour 3 ans.

Cet accord s'inscrit dans la démarche « People Dynamics », avec un gros discours sur l'IA, le cloud, la data, la cybersécurité et le Green IT.

Sur la forme, l'accord ressemble à ce qui se fait dans les grandes ESN :  
référentiel métiers,  
typologie des emplois (émergents, en tension, sensibles, durables),  
comité Emplois & Parcours,  
commission de suivi avec les organisations syndicales,  
plan de développement des compétences sur 3 ans, portail de mobilité interne annoncé pour 2026.

Mais comme dans beaucoup d'accords GEPP, le texte reste surtout un outil de pilotage RH au service de la stratégie de l'entreprise :

[Lire la suite](#)



## Permanences à Latitude (La Défense)

La CGT Sopra Steria assure des permanences les **mardi et jeudi** de chaque semaine **de 09h00 à 17h00** au local syndical (1<sup>er</sup> étage, Bureau 1-06)

Se syndiquer est un droit et un plus!  
Clique pour te syndiquer en ligne



contact@cgtsooprasteria.info  
dlaj@cgtsooprasteria.info