

Pas d'argent pour les augmentations mais 2,2 millions pour le futur DG

Chers collègues,

Depuis des mois, la Direction nous explique qu'il faut faire preuve de responsabilité, de modération, de réalisme en matière de salaires. Les résultats des CRH 2025 viennent de le confirmer : **près de 3 salariés sur 4 ne seront pas augmentés** cette année. Une aumône pour quelques-uns, une double peine pour tous les autres.

Pourtant, dans le même temps, une autre décision a été prise, beaucoup plus discrètement : le futur directeur général, Rajesh Krishnamurthy, arrivera avec **une rémunération trois fois supérieure à celle de son prédécesseur. 2,2 millions d'euros par an**, auxquels s'ajoutent **15 000 actions LTI, soit près de 2 millions d'euros supplémentaires** sur le long terme.

Pour lui, l'argent est là. Pour nous, c'est la disette. Et comme si cela ne suffisait pas, on découvre que **le Conseil d'Administration s'inquiète de notre âge moyen (39 ans), alors que le leur est de 65 ans**. L'hypocrisie est à son comble lorsqu'il s'agit de reconnaître notre travail et notre expérience, il n'y a plus ni budget ni volonté. [Lire la suite](#)



Communication syndicale février 2026

CRH : Dividendes d'abord, reconnaissance jamais ?

Pour expliquer la faiblesse de l'enveloppe CRH , le PDG affirme que « **sans dividendes, la société est à vendre** » et la direction constate un **désengagement des salariés !!!**

Manifestement, ils n'ont pas fait le lien entre ces deux constats !!

La CGT tient à rappeler une réalité essentielle : la valeur de l'entreprise repose d'abord sur le travail des salariés et sur leurs compétences.

Or, force est de constater que **l'enveloppe dédiée aux augmentations** et le nombre de salariés augmentés sont en total **décalage** avec :

- les efforts demandés aux salariés,
- les contraintes croissantes sur l'organisation du travail,
- la dégradation des conditions de travail,
- et les exigences de performance toujours plus élevées.

Présenter les dividendes comme une condition de survie de l'entreprise, tout en minimisant la reconnaissance salariale, envoie un message clair mais inacceptable : **la rémunération du capital prime sur la reconnaissance du travail.**

La CGT rappelle que : sans salariés, il n'y a ni production, ni service, ni résultat et donc pas d'entreprise !! [Lire la suite](#)



Analyse CGT – Démarche stratégique Sopra Steria par Noël Lechat

1. Un diagnostic anxiogène qui prépare une transformation brutale

La note part d'un postulat très fort, le « **risque potentiellement existentiel** » concernant Sopra Steria. Ce vocabulaire n'est pas neutre. Il sert traditionnellement à **justifier des réorganisations profondes**, à imposer des gains de productivité, à préparer des restructurations d'emplois et à faire accepter une **intensification du travail**.

Pour la CGT, cette rhétorique du « pas le choix » **masque des choix stratégiques** : priorisation de la rentabilité, alignement sur les modèles des hyperscalers, financiarisation des offres.

2. Programme rAise : derrière l'IA, une industrialisation du travail intellectuel

Le texte affiche rien moins que **4 500 licences Copilot**, le déploiement « industriel » de l'IA et le leadership de « l'IA responsable » Socialement, cet affichage est lourd de conséquence. Que l'on en juge.

Un risque avéré de déqualification avec une standardisation du code et du conseil, **une perte d'autonomie professionnelle** et une transformation des ingénieur·es en « opérateurs d'outils IA » [Lire la suite](#)



Remboursement frais télétravail

Après validation de la période d'essai et en cas d'exercice de télétravail régulier, possibilité de demander le **remboursement de mobilier** (chaise ergonomique, bureau, lampe de bureau, étagère, meuble... dans la limite de **50% de la dépense réelle**, sur justificatif, plafonné à **150€**. La demande peut être renouvelée **tous les 5 ans**.

Représentants de proximités : appel à candidature

Si tu es intéressé par la défense de tes collègues, contactes-nous ! **Postes à pourvoir** : 2 à Grenoble, 1 à Niort, 1 à Montreuil, 1 à Rouen et 1 à Strasbourg.

2400 licenciements chez Capgemini : notre analyse

Une **restructuration** présentée comme « inévitable », mais **politiquement construite**. [Lire la suite](#)

Permanences à Latitude (La Défense)

La CGT Sopra Steria assure des permanences les **mardi et jeudi** de chaque semaine **de 09h00 à 17h00** au local syndical (1^{er} étage, Bureau 1-06)

Se syndiquer est un droit et un plus!
Clique pour te syndiquer en ligne



contact@cgtsooprasteria.info
dlaj@cgtsooprasteria.info