

CRH au rabais, Jackpot pour le PDG

La direction nous demande toujours **plus d'engagement**, de flexibilité et ce souvent **au détriment de notre santé**. On nous demande d'être responsables. D'accepter la modération salariale. De comprendre qu'« **il n'y a pas de budget** ».

Et pour quel résultat ?

CRH 2025 : près de 3 salarié-es sur 4 ne seront pas augmenté-es

Et pendant ce temps le **nouveau directeur général** est embauché pour une rémunération **trois fois supérieure** à l'ancien **2,2 millions d'euros par an**.



Augmenter
les salariés
qui créent
la valeur

Tripler le salaire du
Directeur
Général avant
"qu'il fasse
ses preuves"

CE N'EST PAS UN PROBLÈME DE MOYENS, C'EST UN CHOIX ASSUMÉ.

NOTRE TRAVAIL CRÉE LA VALEUR. NOTRE SANTÉ N'EST PAS UNE VARIABLE D'AJUSTEMENT.

**ENSEMBLE, NOUS POUVONS CHANGER LES CHOSES !
REJOIGNEZ LA CGT SOPRA STERIA !**

Nous contacter

Adresse mail de contact : contact@cgtsoprasteria.info

Vos contacts parisiens :

- **Vincent USTASE** : vincent.ustase.cgt@gmail.com
- **Abdelaziz BENABDERRAHMAN** : abenabde2000@yahoo.fr
- **Michel DE FRANCO** : michel.de.franco@gmail.com
- **Thierry OLIVIER** : thierryol2003@yahoo.fr



Venez visiter notre site:
<https://cgtsoprasteria.info>

CRH au rabais, Jackpot pour le PDG

Pour les salariés, le constat est tout autre

les rapports des médecines du travail et les différentes enquêtes démontrent clairement des conditions de travail dégradées :

- manque de reconnaissance,
- pression permanente,
- stress élevé,
- charge de travail excessive...

Ces alertes sont documentées, connues de la direction, mais elles restent sans réponse concrète.

Pourtant, l'argent existe

Du gaspillage pour faire plaisir aux actionnaires : entre octobre 2024 et janvier 2025, la direction a **cramé 150 millions d'euros** pour racheter des actions à 174,79 €... qui ne valent plus que 154 €. Résultat : **une perte financière nette, zéro pour les salariés.**

2,2 millions d'euros par an (dont 1,1 millions de part fixe) + 15 000 actions (près de 2 millions € supplémentaires) pour notre nouveau Directeur Général, soit de l'ordre de 130 fois plus que le plus bas salaire chez Sopra, **INDECENT.**

La CGT revendique :

- des augmentations générales pour toutes et tous,
- une réelle gestion des carrières et de l'employabilité
- l'arrêt des gaspillages financiers
- un BUDGET DES CSE porté à 2,4 % de la masse salariale,
- un véritable plan seniors,

POUR PIERRE PASQUIER, "PAS D'ENTREPRISE SANS DIVIDENDES". NOUS RÉPONDONS : SANS NOUS, PAS DE PRODUCTION DE RICHESSE !