

Résultats 2025 : une très bonne année — pour qui ?

Le 26 février, lors du CSE, Sopra Steria a présenté ses résultats 2025. La direction peut se féliciter : **tous les objectifs annoncés au marché ont été atteints**. Le Live Connect du 2 février l'avait déjà annoncé — **l'année 2025 a été bonne dans tous les secteurs** : Secteur Public, Audiovisuel, Aéronautique, Défense & Sécurité, Transport, Banque, Énergie.

Résultat net groupe	296,8 M€ (+18,3 %)
Bénéfice par action	15,23 € (+22,2 %)
Dividende versé aux actionnaires	5,30 €/action (+14 %)
Rachats d'actions	63,7 M€
Total redistribué aux actionnaires	156,3 M€

Ces résultats ont été produits par les 51 275 salarié.e.s du groupe. La dette a été réduite de plus de 35 %. La question qui s'impose : **qu'on reçu les salarié.e.s en retour ?**



Ce que vivent les salarié·e·s : stress, heures invisibles, risques santé

Pendant que les actionnaires encaissent 156 millions, voici la réalité confirmée en CSE :

- **3 salarié·e·s sur 4 sans augmentation** La DRH a reconnu elle-même que les hausses ont eu lieu « pour certains de nos collaborateurs ». Des salarié·e·s ayant dépassé leurs objectifs n'ont eu aucune augmentation en 2025.
- **De nouveaux critères d'évaluation qui posent question.** Les entretiens n'évaluent plus la performance mais la « contribution » — sur 4 niveaux : remarquable, solide, à consolider, insatisfaisante. Est-ce que faire sa mission avec assiduité et dévotion place le salarié en « contribution insatisfaisante » ? La CGT pose la question sans détour : quel niveau de contribution faudra-t-il justifier pour prétendre à une augmentation ?
- **Un stress qui s'accumule.** Missions à temps plein, formations obligatoires en plus, pression croissante. L'attention est une ressource limitée — l'ignorer, c'est ouvrir la porte aux risques psycho-sociaux. La CGT a alerté la direction sur ces risques lors du CSE.



Flashez Moi

[Lire la suite](#)

Intéressement et participation

La CGT le reconnaît sans ambiguïté : dans ce contexte difficile, **un élément positif mérite d'être signalé**. Les salarié-e-s bénéficieront cette année d'un **intéressement d'environ 1 500 €**, auquel s'ajoutera la **participation de 340 € net pour SSG** et d'environ 600 € net pour I2S. Ces dispositifs concernent l'ensemble du groupe, **y compris les collègues de Sopra Steria Group (SSG)**.

Nous accueillons favorablement cette reconnaissance collective. Mais soyons clairs : **l'intéressement et la participation ne remplacent pas une augmentation de salaire**. Ils ne s'intègrent pas dans le salaire de base, ne comptent pas pour la retraite, et ne compensent pas trois ans de modération salariale. Ils ne peuvent pas servir d'alibi pour refuser d'ouvrir de vraies négociations.

L'Inspection du Travail interpelle Sopra Steria sur les heures supplémentaires

Ce que les salarié-e-s vivent au quotidien, l'Inspection du Travail vient de le **confirmer officiellement** à la suite d'un contrôle sur site. Un courrier formel a été adressé à Sopra Steria. Les manquements relevés sont graves :

- **Heures supplémentaires non comptabilisées** : aucun système de décompte conforme pour les salarié-e-s hors forfait. En l'absence de saisie, une durée forfaitaire est appliquée. C'est illégal.
- **Repos quotidien non garanti** : l'entreprise ne justifie pas le respect de la pause légale ni des 11 heures de repos consécutives.
- **Forfait jours non contrôlé** : pas de document récapitulatif des journées travaillées, pas d'entretien annuel sur la charge de travail, repos quotidien non affiché.
- **Stagiaires sans décompte** : les heures de présence ne sont pas enregistrées — passible d'amende.
- **BDESE non accessible** : la Base de Données Économiques, Sociales et Environnementales n'est pas mise à jour pour les élus du CSE.

Sanctions encourues : jusqu'à **4 000 € par salarié-e ou stagiaire concerné-e**. La CGT exige que la direction rende compte devant le CSE des mesures correctives prises — et que les heures non comptabilisées soient indemnisées.

La reprise dans le Numérique, l'analyse de Noël Lechat

Ancien secrétaire de la fédération CGT des sociétés d'études et salarié Sopra Steria, Noël Lechat analyse la **reprise annoncée du secteur numérique** entre 2025 et 2026. Derrière la croissance, il met en lumière **une captation accrue de la valeur par les éditeurs et plateformes**, tandis que l'emploi et les conditions de travail se **dégradent dans les ESN**.



Lire Analyse

[Lire l'analyse](#)



Flashez Moi

[Lire la suite](#)

Sopra Real Estate : quand la pression managériale atteint ses limites

La situation de nos collègues de Sopra Real Estate illustre de façon particulièrement nette la logique managériale à l'œuvre : **pression croissante, objectifs de marge toujours plus élevés, et certifications professionnelles refusées**.

Permanence à Latitude (Paris)

La CGT Sopra Steria assure des permanences les **mardi et jeudi** de chaque semaine **de 09h00 à 17h00** au local syndical (1^{er} étage, Bureau 1-06).

Se syndiquer est un droit et un plus !
[Clique pour te syndiquer en ligne](#)

Adresse mail de contact :
contact@cgtsooprasteria.info