

### Pour relever la tête, commençons par une assemblée générale le 17 avril sur Discord !

La suite de cette communication syndicale donne plus de détails mais tout le monde le sait : lors du CRH, **les augmentations** ont été extrêmement **réduites et inégales**. Pourtant, **les moyens existent, même si on essaye de nous faire croire le contraire**.

Le constat est partagé par toutes les organisations syndicales sans exception. Pourtant la direction ignore et méprise les syndicats. Pourquoi ? Parce que les salariés subissent la situation avec fatalisme.

**Mais rien n'est perdu d'avance.** Nous pouvons construire ensemble le rapport de force qui fera bouger la direction.

Pour échanger sur nos revendications et ce que nous sommes prêts à faire collectivement, la CGT Sopra Steria, propose une **assemblée générale ouverte à tous, le 17 avril de 12h à 14h** sur notre [serveur discord](#).

Cette assemblée générale sera l'occasion de vous exprimer sur la situation et de réfléchir à comment ne plus subir.

N'hésitez pas à en parler à vos collègues, **plus nous serons nombreux, plus nous serons en capacité de nous faire entendre !**

**Seule une action coordonnée des salariés et des syndicats peut peser face à la direction.**



# Communication syndicale

## Avril 2026

### CRH : L'inégalité remarquable

#### 4 000 ÷ 140 = 28



Ces chiffres sont ceux que vos élus CGT ont **constatés en CSE**. En 2024, deux salariés sur trois augmentés. En 2025, un sur deux — la CGT avait alerté. En 2026 : **moins d'un sur trois**. Taux divisé par 2,5 en deux ans. Médiane figée à 140 € depuis deux ans. Promotions en recul pour la troisième année consécutive.

Pour les **71 % de salariés non augmentés**, avec une inflation cumulée d'environ 3,5 % sur deux ans, c'est une perte de pouvoir d'achat **réelle, permanente, non compensée**. L'argent perdu à l'inflation ne se récupère pas. Il est parti.

*Direction en octobre :*  
**« L'année est difficile. Soyons prudents. »**  
*Direction en février :*  
**« Résultats 2025 : +18,3 % de bénéfice net ! »**  
**Les salaires, eux, avaient déjà été actés en octobre.**



### Le cycle « contraint »... mais pas pour tout le monde

Les cadres dirigeants (DHG) sont 58 dans l'entreprise. Dans ce cycle officiellement contraint, leur taux d'augmentation moyen : **1,94 %** - soit **63 % de plus** que la moyenne générale (1,19 %). Augmentation individuelle moyenne : **918 €/mois**, soit 5,5 fois la moyenne générale.

Et l'un d'eux a décroché **4 000 € d'augmentation mensuelle**. Soit 48 000 € de revalorisation annuelle - l'équivalent de **29 augmentations médianes en une seule décision**, dans un cycle où 70 % des salariés n'ont rien reçu.

**CYCLE "SÉLECTIF" + 4 000 €/mois pour un dirigeant**

*Définition selon la DRH*

**CYCLE "SÉLECTIF" 140 €/mois (médiane) pour les autres**

*Définition pour vous*

Un cycle sélectif et contraint ne peut pas être généreux pour certains et drastique pour d'autres. **Choisissez votre vocabulaire - ou assumez votre politique.**



### 1 432 oubliés des augmentations dont 957 apparus cette année seule.

Dans les données transmises au CSE : **1 432 salariés sans augmentation depuis plus de 3 ans**. Près d'un salarié sur huit. Partout - province, Paris, junior, senior, productif, support.

Parmi eux, **957 ont basculé lors de ce seul cycle 2026**. En une année, l'entreprise a créé davantage de nouveaux oubliés de longue date qu'il n'en existait déjà. **Ce cycle a quasiment doublé son stock de salariés ignorés depuis 3 ans.**

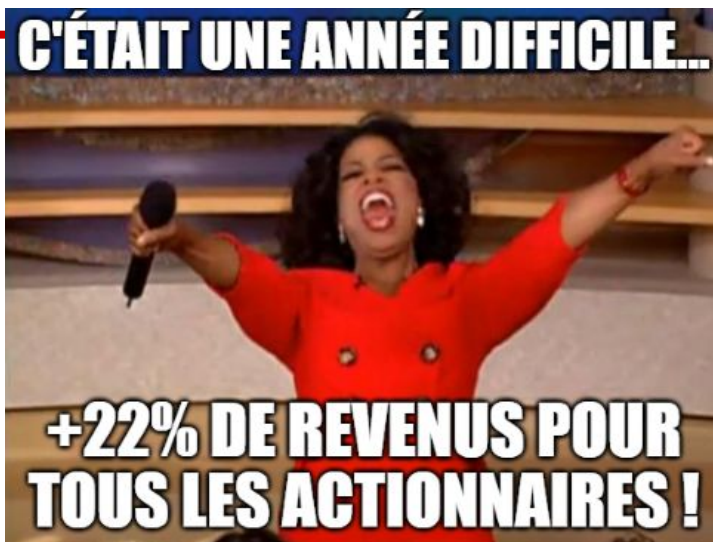
**Ne pas être augmenté 3 ans de suite dans une entreprise qui fait des profits, c'est un choix managérial répété pendant 3 ans. 1 432 collègues méritent une réponse.**

### Année contrainte, sauf pour les actionnaires !

Sopra Steria vient de publier ses **résultats pour l'année 2025**. Derrière les discours sur un « environnement économique exigeant », les chiffres montrent surtout une réalité bien connue : **malgré une activité en léger recul, les profits progressent fortement** et les actionnaires sont une nouvelle fois les grands gagnants.

Le chiffre d'affaires du groupe s'établit à 5,648 milliards d'euros, en baisse de 2,2 % par rapport à 2024. Pourtant, dans le même temps, le résultat net atteint 296,8 millions d'euros, en hausse de 18,3 %. **Le bénéfice par action progresse de 22,2 %** pour atteindre 15,23 €. Et comme chaque année, le Conseil d'administration propose d'**augmenter la rémunération des actionnaires avec un dividende porté à 5,30 € par action**.

Autrement dit : moins de croissance, mais plus de profits pour le capital...



[Lire la suite](#)

### Permanence à Latitude (Paris)

La CGT Sopra Steria assure des permanences les **mardi et jeudi** de chaque semaine **de 09h00 à 17h00** au local syndical (1<sup>er</sup> étage, Bureau 1-06).

Se syndiquer est un droit et un plus !  
[Clique pour te syndiquer en ligne](#)

Adresse mail de contact :  
[contact@cgtsoprasteria.info](mailto:contact@cgtsoprasteria.info)