

Merci aux 50 présent-es à l'assemblée générale — maintenant, amplifions le mouvement pour forcer la direction à réagir

Un grand merci aux salarié-es présents lors de notre assemblée générale du mois dernier. Vous étiez une cinquantaine, et c'est un très bon début. Cette mobilisation montre qu'il existe une vraie volonté d'échanger, de s'informer et de construire un **rapport de force collectif**.

Pendant ce temps, **le foutage de gueule continue** : de **nouveaux rachats d'actions sont annoncés** et la direction reste **silencieuse sur le CRH de juillet**, ce qui signifie probablement qu'il n'y en aura pas... Comme souvent, **l'argent existe** quand il s'agit de rémunérer les actionnaires, beaucoup moins quand il faut répondre aux attentes des salarié-es.

Face à cela, il faut intensifier le mouvement. **Plus nous serons nombreux et organisés, plus nous pourrons peser.**

Nous vous invitons aussi à rejoindre le [serveur discord](#). C'est un espace utile pour :

- récupérer des informations ;
- partager ce qui se passe dans les équipes ;
- donner son avis ;
- débattre et échanger entre salarié-es.

La mobilisation ne se limite pas aux réunions : elle se construit aussi au quotidien **en faisant circuler l'information.**



Le scandale du rachat-annulation : 191,8 M€ brûlés au total

Le 29 avril, Sopra Steria annonce **l'annulation de 858 163 actions rachetées pour 150 M€** entre fin 2024 et début 2025, et vote **un nouveau rachat de 40 M€**. Ce que la direction omet : la loi de finances 2024 a instauré une taxe de 8 % sur les rachats d'actions destinés à l'annulation. Ce programme coûtera donc réellement 41,8 M€ — dont 1,8 M€ de taxe directement perdue, sans bénéfice pour personne.

150 M€ Rachat 2024-2025 858 163 actions annulées	40 M€ Nouveau programme voté le 29 avr. 2026	+1,8 M€ Taxe sur les rachats 8 % — loi finances 2024	191,8 M€ Coût total réel pour l'entreprise
--	--	--	--

Ces 150 M€, c'est le bénéfice produit par les salarié-es. On aurait pu : verser **plus de 3 000 € par salarié-e**, offrir **17 actions à chacun en actionariat salarié**, ou **sécuriser 4,2 % du capital en auto-détention**. Mais non. Ces actions ont été brûlées — annulées — supprimées. Résultat : **renforcement du contrôle de la famille Pasquier, gonflement des dividendes par action restante**. Vous comprendrez qui y gagne.

La CGT dénonce : comment peut-on jeter 41,8 M€ alors que...

- **70 % des salarié-es n'ont pas été augmentés cette année**. Les grandes oubliées du partage de la valeur - pour certains depuis plus de 3 ans.
- **Les objectifs financiers ont été atteints** grâce aux efforts des salarié-es, entraînant une progression de +14 % du dividende. La valeur créée par les uns profite aux autres.
- **Le précédent plan de 150 M€ n'a pas empêché le cours de chuter de 200 € à 130 €**. L'argument "soutien du cours" ne tient pas. Et cette fois, 1,8 M€ de taxe seront perdus sans bénéfice pour personne.
- **Pour 2026, la direction annonce des ambitions de croissance et de marge renforcées**. Il n'y a aucun motif économique de restriction salariale.



De bons résultats 2025 mais 71 % des salarié·es repartent les mains vides

Les résultats 2025 et T1 2026 sont bons : Aéronautique +15 % · Défense +7 % · Conseil +5 % · **Tous les objectifs 2026 confirmés** · Ambitions de croissance et de marge renforcées pour 2026.

Les résultats 2025 & T1 2026 — produits par les salarié·es			
+18,3% bénéfice net 2025 297 M€	341 M€ free cash flow 6 % du CA	+3,4% CA T1 2026 1 463 M€	+7,2% France T1 2026 650 M€
+22,2% benefice/action 15,23 €	5,30 € Dividende +14 % vs 2024	+4,4% Croissance T1 hors SFT	98% du bénéfice 2024 capté par les actionnaires

Et pendant ce temps, voici nos augmentations :

Le CRH annuel 2025 : le plus faible depuis des années			
29,3% Seulement augmentés (64 % en 2024)	71% N'ont rien reçu au CRH 2026	140 € Médiane figée depuis 2 ans	1 432 Sans aug. depuis plus de 3 ans
1,19% Taux d'aug. moyen — était 2,97 % en 2024 — divise par 2,5 en 2 ans		918 €/mois aug. moyenne des 58 DHG — 5,5× la médiane 1 DHG : 4 000 €/mois dans ce cycle "contraint"	

L'équivalent de **98 % du bénéfice 2024 a servi les actionnaires en 2025**.
Ce n'est pas une contrainte économique. **C'est un choix politique délibéré.**



DU COUP,
NOUS ALLONS AVOIR
UNE AUGMENTATION
GÉNÉRALE ?



ALLONS MON GRAND ?
ET METTRE À MAL
CETTE BELLE MARGE ?!
MAIS VOUS N'Y PENSEZ PAS !



Allan
BARIE

Fermeture du site Europarc à Toulouse

La fermeture du site Europarc entraînera, dès le 30 juin 2026, la relocalisation de plus de **528 salarié·es** vers Les Ramassiers (**308 salarié·es**), Eolis 1 (**183 salarié·es**) et Colomiers 1 (**20 salarié·es, auxquels s'ajoutent les salarié·es I2S**). Le projet repose sur des ratios extrêmement serrés, sans aucune marge, tandis que **148 places de restauration seront supprimées** avec la fermeture d'Europarc alors même que la situation était déjà tendue. **Certains salariés verront leur temps de trajet rallongé.**

Malgré tout cela, aucune compensation n'est prévue : **ni télétravail renforcé, ni compensation du temps de trajet, ni accompagnement individualisé.** L'objectif assumé de la direction est **d'économiser environ 750 000 € par an.**

1er mai : Un symbole, un acquis et un droit à défendre

Dans les métiers de l'IT et chez Sopra Steria comme ailleurs, **la journée du 1er mai n'est pas une journée comme les autres : c'est le seul jour férié obligatoirement chômé et payé.**

Une proposition de loi a été débattue et rejetée à l'assemblée le 10 avril et visait à élargir les possibilités de travail ce jour-là.



[Lire la suite](#)

Permanence à Latitude (Paris)

La CGT Sopra Steria assure des permanences les **mardi et jeudi** de chaque semaine **de 09h00 à 17h00** au local syndical (1^{er} étage, Bureau 1-06).

Se syndiquer est un droit et un plus !
[Cliquez pour te syndiquer en ligne](#)

Adresse mail de contact :
contact@cgtsooprasteria.info