

CHR DE MI-ANNÉE 2026

Les résultats prennent du poids.
Les salaires, eux, en perdent.



DES RESULTATS SOLIDES, MAIS TOUJOURS PAS DE RECONNAISSANCE DU TRAVAIL ET DES EFFORTS DES SALAIRES

Au moment du CHR de mi-année, le groupe Sopra Steria affiche près de **3 milliards d'euros de chiffre d'affaires**, **3 % de croissance organique**, **9,6 % de marge opérationnelle** et un objectif annuel relevé de 3 % à 4 %. Pourtant, la reconnaissance salariale reste particulièrement légère.

3 Md€

chiffre d'affaires du groupe

+3 %

croissance organique

9,6 %

marge opérationnelle

12 692 SALARIÉS NON AUGMENTÉS • 89,4 % ONT MOINS DE 2 ANS D'ANCIENNETÉ

SSG - 12 692 NON AUGMENTÉS

Près de 9 sur 10 (89,4 %) ont moins de 2 ans d'ancienneté.

Tranche d'ancienneté	Femmes	Hommes	Total	%
Moins de 1 an	2 163	4 113	6 276	49,4 %
De 1 à 2 ans	1 511	3 569	5 080	40,0 %
De 3 à 5 ans	275	1 014	1 289	10,2 %
De 6 à 10 ans	8	37	45	0,4 %
De 11 à 15 ans	0	1	1	0,0 %
Plus de 15 ans	0	1	1	0,0 %
TOTAL	3 957	8 735	12 692	100,0 %

RÉPARTITION DES AUGMENTATIONS PAR CLASSIFICATION - PÉRIMÈTRE SSG

Classif. de départ	Effectif avant promotion	Effectif promu	% Promotion	Effectif augmenté	% Sélectivité	% Augm.	Augm. Mini	Augm. Moy.	Augm. Médiane	Augm. Maxi	Age moyen	Anc. Moyenne
DHG	53	0	0,00%	0	0,00%	0,00%					57,92	18,9
I3.3	403	0	0,00%	0	0,00%	0,00%					53,34	14,0
I3.2	1530	0	0,00%	0	0,00%	0,00%					48,76	14,0
I3.1	2417	0	0,00%	0	0,00%	0,00%					43,70	12,3
I2.3	2331	0	0,00%	177	7,59%	0,32%	100 €	158 €	150 €	400 €	41,28	11,9
I2.2	2462	0	0,00%	360	14,62%	0,70%	100 €	159 €	150 €	400 €	35,51	7,9
I2.11	1478	0	0,00%	405	27,40%	1,40%	100 €	153 €	150 €	365 €	31,69	5,3
I2.1	308	0	0,00%	146	47,40%	2,31%	100 €	148 €	150 €	310 €	25,56	2,8
I1.2	1594	0	0,00%	313	19,64%	0,87%	100 €	127 €	100 €	360 €	26,30	2,1
I1.1	12	0	0,00%	0	0,00%	0,00%					38,30	11,1
TP3	38	0	0,00%	0	0,00%	0,00%					47,32	16,3
TP2	35	0	0,00%	0	0,00%	0,00%					47,51	15,1
TP1	16	0	0,00%	0	0,00%	0,00%					44,63	10,7
T3	5	0	0,00%	0	0,00%	0,00%					49,51	21,6
T2	202	0	0,00%	0	0,00%	0,00%					23,62	1,3
T1	5	0	0,00%	0	0,00%	0,00%					22,64	1,1
Total	12889	0	0,00%	1401	10,87%	0,39%	100 €	149 €	150 €	400 €	38,4	9,2

NOTRE REVENDICATION : LA CGT EXIGE UN CHANGEMENT DE TRAJECTOIRE

- | | |
|---|--|
| <p>1 Des augmentations générales de salaire pour tous.</p> <p>Pas uniquement quelques augmentations individuelles distribuées au mérite ou selon les arbitrages managériaux.</p> | <p>2 Une véritable reconnaissance salariale de l'investissement des salarié·es.</p> <p>Les résultats de l'entreprise viennent aussi du travail quotidien des équipes.</p> |
| <p>3 Des critères d'attribution transparents et équitables.</p> <p>Chacun·e doit pouvoir comprendre pourquoi il ou elle est augmenté·e... ou pourquoi il ou elle ne l'est pas.</p> | <p>4 Une politique salariale qui ne mette pas les salaires au régime.</p> |

LES SALARIÉS CRÉENT LA VALEUR. ILS DOIVENT AUSSI EN BÉNÉFICIER.