

QUEL MÉPRIS!

Lorsque les élu-e-s de **certaines organisations syndicales proposent une augmentation générale pour tous** les salarié-e-s, la direction répond que ce n'est **pas possible sans réduire les dividendes des actionnaires** : "si nous réduisons les dividendes nous allons perdre la confiance des actionnaires, donc du marché, s'en suivra l'impossibilité d'obtenir des crédits".

Remarque intolérable de la part de la direction "**Les collaborateurs sont un produit brut comme un autre**, qui permet à l'entreprise de faire une plus value". De **collaborateur humain à matière première**, la novlangue managériale a bien changée...

À la question d'un élu CSE demandant des **augmentations générales**, la direction a répondu que "cela **peut être envisagé si l'entreprise est nationalisée**" **La Bonne Blague !!!**

D'ailleurs la direction se plaint du **manque d'engouement des managers et des salarié-e-s** dans leur travail et de la tendance des employé-e-s les plus jeunes à partir à la concurrence ou ne faire que le minimum... La CGT a répondu que la solution à ce problème est l'augmentation générale des salaires.

La CGT rappelle à la direction que la situation actuelle mondiale est la cause justement du capitalisme, qui nous dirige droit dans le mur !

Aujourd'hui la direction nous ment éhontément !

La CGT propose à la direction la méthode pourtant triviale pour que l'entreprise et les salarié-e-s se portent mieux :

- Premièrement: restaurer la confiance de son personnel et la fierté d'être salarié-e-s chez Sopra Steria.
- Deuxièmement: elle ferait plus de bénéfice et n'écornerait plus son image..
- Troisièmement: elle constatera que l'hémorragie de certain-ne-s employé-e-s se tarira, que les salarié-e-s s'impliquent pleinement dans la vie et le fonctionnement de l'entreprise.
- Quatrièmement, reconnaître le personnel en tant qu'être humain-e-s et non plus comme un produit brut à vendre en faisant une plus value.....



[Lire la suite](#)

Accord Handicap 2027-2029

Accord Handicap 2027-2029 : moins de référents, moins de droits, mais toujours pas 6 % de travailleurs handicapés. Où est l'ambition ?

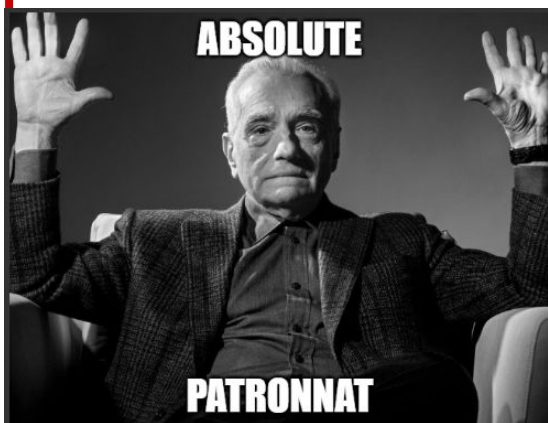
La négociation du futur accord handicap s'est poursuivie le 2 octobre. Si la Direction affirme vouloir **maintenir son engagement en faveur des personnes en situation de handicap**, plusieurs points ont suscité de **vives interrogations** de la part des organisations syndicales.

- La Direction souhaite **diminuer le ratio de référents** avec un ratio d'un référent pour 20 salariés en situation de handicap.
- La Direction confirme que l'entreprise doit s'acquitter d'une contribution à l'AGEFIPH, **faute d'atteindre le taux légal de 6 %** d'emploi de travailleurs handicapés.
- La Direction souhaite **diminuer le nombre de jours** accordés pour **la constitution ou le renouvellement des dossiers administratifs** ainsi que la réduction de certains jours accordés aux aidants.
- **Aucun objectif chiffré n'a été posé.** La Direction préfère raisonner en termes de moyens mis en œuvre et ne souhaite pas s'engager sur des résultats qu'elle estime incertains.

Pour la CGT, un accord handicap ne peut pas se limiter à afficher des intentions. Il doit garantir :

- **des moyens humains suffisants ;**
- **un véritable maintien dans l'emploi ;**
- **des objectifs de recrutement ambitieux ;**
- **des indicateurs transparents ;**
- **un accompagnement effectif des salariés concernés ;**
- **le maintien des droits existants.**

À l'heure où l'entreprise demeure sous le seuil légal de 6 % d'emploi de travailleurs handicapés, il est plus que **nécessaire de renforcer les engagements** plutôt que de les affaiblir.



[Lire la suite](#)

Manifestations lycéennes

Depuis quelques semaines, les lycéen·nes et étudiant·es se mobilisent en raison du **manque d'enseignant·es et de personnels, de classes surchargées, de conditions d'études dégradées, d'établissements vétustes**, et aussi de l'inquiétude face à leur avenir et la précarité qui touche une part croissante des plus jeunes et de leurs familles. Elles et ils demandent aussi la fin de Parcoursup qui amplifie la sélection sociale pour l'accès aux études.

En pleine mobilisation de la jeunesse, et après la grève de la fonction publique du 29 septembre 2026, le gouvernement dépose un projet de loi de finances qui prévoit encore plus de coupes sur l'Éducation Nationale et Supérieure ([détails sur notre site](#)) ! De la provocation pure et simple !

Les lycéen·nes et étudiant·es d'aujourd'hui sont les travailleurs et travailleuses de demain: ils et elles ne doivent pas payer le prix des politiques d'austérité !

Quand il manque des professeur·es, quand les classes sont surchargées, quand les bâtiments se dégradent et que les jeunes voient leurs perspectives d'avenir se réduire, **la réponse ne peut pas être la répression.**

Pourtant, c'est le choix fait par le gouvernement. Aux revendications légitimes, il répond par la violence, les interpellations, les gardes à vue et le déploiement des forces de l'ordre aux abords des établissements. Et le constat est sans appel :

Près de 3 000 lycéen·nes et étudiant·es ont été interpellés depuis le début de la mobilisation et **170 d'entre elles et eux ont été blessés ainsi que des personnels, parfois gravement.** Le gouvernement assume l'escalade répressive et cherche à museler la contestation, allant jusqu'à demander aux parquets de faire preuve de fermeté à l'égard des parent·es des lycéen·nes mobilisé·es. [...]

La CGT Sopra Steria condamne avec la plus grande fermeté cette répression et assure son soutien inconditionnel aux mouvements de la jeunesse.

La CGT était le 6 octobre aux côtés des lycéen·nes, étudiant·es et personnels de l'éducation pour porter des exigences qui devraient être une évidence : les lycéen·nes et étudiant·es ont des droits, ils et elles ont des revendications, elles doivent être entendues, pas réprimées !

IA et gain de productivité : CA en Hausse, effectifs stables et les salaires alors ?

La direction se félicite des **résultats remarquables 2026** avec à fin juillet une **croissance de 8,4%** du CA pour Conseil et Intégration ! On a pu assister à un exercice d'Auto-félicitations de la direction sur sa stratégie agressive sur les appels d'offre et affaires gagnées au S1 2026 !

- **Gain de nouvelles affaires** avec des prix compétitifs
- **Apport des outils IA et des gains de productivité** sur les projets (arrivée prochaine de IA Backbone)

Mais en même temps **côté effectif**, c'est **seulement 1,24% de hausse** ! 1384 entrés quand même ! Mais il faut **compenser les démissions, RC et fin de périodes d'essai** : en tout **1216 départs** de SSG à fin août !

Pour l'intersyndicale Solidaires Informatique/CGT, les gains de productivités générés par le travail des salariés sont incontestables !

L'expertise sur IA Backbone indique que **plus de 90 % des développeurs** chez Sopra Steria (U.E.S) **utilisent déjà des outils IA** comme GitHub copilot ou autres dans leur travail au quotidien !

Et les salaires dans tout ça ?

Un **CRH de mi-année** (**le dernier précise la direction**, il ne faudrait pas donner de mauvaises habitudes !?) réduit à la portion congrue :

- Une **enveloppe d'augmentation de seulement 1,4 M€**
- **Absence de rétroactivité annuelle** (l'augmentation n'est effective qu'au 1er juillet)
- Au global **sur l'année 2/3 des salariés non augmentés**. Soit plus de 8000 salariés en **perte de pouvoir d'achat** en 2026 !

Permanence à Latitude (Paris)

La CGT Sopra Steria assure des permanences les **mardi et jeudi** de chaque semaine **de 09h00 à 17h00** au local syndical (1^{er} étage, Bureau 1-06).

Se syndiquer est un droit et un plus !
[Cliquer pour se syndiquer en ligne](#)

Adresse mail de contact :
contact@cgtsooprasteria.info